



**Ano Lectivo de 2007/2008**

## **Normas gerais para a realização de inscrições**

### **Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos**

#### **Índice:**

- 1 - Prazos para as inscrições**
- 2 - Número de turmas e sua designação**
- 3 - Plano de estudos**
- 4 - Integração curricular no plano de estudos de 3 anos**
- 5 - Regime de transição de ano**
- 6 - Classificação final**
- 7 - Leccionação das unidades curriculares**
- 8 - Propinas**
- 9 - Calendário lectivo**

## 1 - Prazos das inscrições:

<b>1º Ano</b>	17 a 21 de Setembro <sup>(1)</sup>
<b>2º e 3º Anos</b>	6 a 12 Setembro <sup>(2)</sup>

(1) Os candidatos residentes na Madeira e nos Açores podem efectuar a inscrição até ao dia 27 de Setembro, desde que apresentem até ao dia 21/9 declaração de intenção de matrícula nos serviços onde efectuaram a candidatura..

(2) Os alunos que frequentaram o 4º ano em 2006/2007 e não o concluíram , deverão fazer a integração curricular de 3 a 6 de Setembro .Se tiverem exames em Setembro, poderão fazê-lo no prazo de 48 horas após a saída da última nota.

Os alunos inscritos na época de finalistas terão o prazo de 48 horas, após a saída da última nota, para efectuarem a inscrição.

A inscrição deverá ser efectuada pelo aluno ou seu procurador, desde que constituído por aquele, nos termos da lei.

## 2 - Número de turmas e sua designação

<b>Anos</b>	<b>1º</b>	<b>2º</b>	<b>3º</b>
<b>Turno</b>			
<b>Manhã</b>		GRHB1	GRHC1
<b>Tarde</b>	GRHA1(1)		

### 3 - Plano de estudos

UNIDADES CURRICULARES		ÁREA CIENTÍFICA	TIPO	TEMPO DE TRABALHO (HORAS)		CRÉDITOS
				TOTAL	CONTACTO	
CÓDIGO						
	<b>1º Ano - 1º Semestre</b>					
L5300	Tratamento de Informação	EAD	Semestral	150	TP=60; OT=3	6
L0667	Contabilidade Financeira	Con	Semestral	150	TP=60; OT=3	6
L0718	Informática de Gestão	IAP	Semestral	150	TP=40; OT=3	6
L0520	Introdução à Gestão	GG	Semestral	150	TP=40; OT=3	6
L0947	Métodos de Investigação	RH	Semestral	150	TP=60; OT=3	6
	<b>1º Ano - 2º Semestre</b>					
L0104	Estatística	EAD	Semestral	150	TP:60;OT:3	6
L0613	Contabilidade de Gestão	Con	Semestral	150	TP:60;OT:3	6
L0303	Direito do Trabalho	Dir	Semestral	150	TP:60;OT:3	6
L1804	Marketing	Mkt	Semestral	150	TP:60;OT:3	6
L5051	Psicologia Social e das Organizações	PSO	Semestral	150	TP:40;OT:3	6
	<b>2º Ano - 1º Semestre</b>					
L5032	Finanças de Empresa	Fin	Semestral	150	TP:60;OT:3	6
L0530	Relações Laborais	RH	Semestral	150	TP:60;OT:3	6
L5052	Desenho e Sistemas de Trabalho	TPO	Semestral	150	TP:40;OT:3	6
L1912	Factores Humanos na Gestão	RH	Semestral	150	TP:40;OT:3	6
L0122	Análise de Dados	EAD	Semestral	150	TP: 60;OT:3	6
	<b>2º Ano - 2º Semestre</b>					
L0541	Desenvolvimento do Potencial e Gestão da Formação	RH	Semestral	150	TP:60;OT:3	6
L5053	Desenho de Sistemas de Recompensa e Carreiras	RH	Semestral	150	TP:60;OT:3	6
L5054	Avaliação de Desempenho	RH	Semestral	150	TP:40;OT:3	6
L5055	Gestão Administrativa de Pessoal	RH	Semestral	150	TP:40;OT:3	6
L5056	Higiene e Segurança	RH	Semestral	150	TP:60;OT:3	6
	<b>3º Ano - 1º Semestre</b>					
L0539	Recrutamento e Selecção	RH	Semestral	150	TP:60;OT:3	6
L0404	Diagnóstico e Mudança Organizacional	RH	Semestral	150	TP:60;OT:3	6
L5057	Liderança e Governança Organizacional	RH	Semestral	150	TP:60;OT:3	6
L5058	Gestão de Conflitos e Negociação	RH	Semestral	150	TP:40;OT:3	6
	Optativa	*	Semestral	150	TP:40;OT:3	6
	<b>3º Ano - 2º Semestre</b>					
L0944	Economia de Recursos Humanos e de Emprego	Econ	Semestral	150	TP:40;OT:3	6
L5044	Gestão da Qualidade	TPO	Semestral	150	TP:60;OT:3	6
L5010	Estratégia Empresarial	GG	Semestral	150	TP:60;OT:3	6
L5059	Comunicação, Cultura e Identidade Organizacional	RH	Semestral	150	TP:60;OT:3	6
L0543	Gestão Internacional de Recursos Humanos	RH	Semestral	150	TP:40;OT:3	6

\* Lista de optativas aprovada anualmente pela Comissão Científica de Gestão, podendo integrar disciplinas de todas as áreas científicas do ISCTE.

Número de créditos, segundo o sistema europeu de transferência de créditos, necessário à obtenção do grau: 180 créditos.

Áreas científicas e créditos que devem ser reunidos para a obtenção do grau:

ÁREA CIENTÍFICA	SIGLA	CRÉDITOS	
		OBRIGATÓRIOS	OPTATIVOS
Estatística e Análise de Dados	EAD	18	
Contabilidade	Con	12	
Informática Aplicada	IAp	6	
Economia	Econ	6	
Direito	Dir	6	
Psicologia	Psi	6	
Recursos Humanos	RH	84	
Finanças	Fin	6	
Tecnologia, Prod. e Operações	TPO	12	
Gestão Geral	GG	12	
Marketing	Mkt	6	
Optativa*			6
TOTAL		174	6

#### 4 – Integração curricular

Os alunos da licenciatura de Gestão de Recursos Humanos que no ano lectivo 2006/2007, frequentaram o 4º ano do plano de estudos aprovado pelo despacho nº 7635/2005 e que vão prosseguir os estudos no ano lectivo 2007/2008 são integrados no novo plano de estudos de acordo com o definido na tabela de equivalências, anexo I

O plano de estudos transitório que funciona no ano lectivo 2007/2008 é o constante do anexo II;

**Anexo I****Tabela de Equivalências**

<b>NOVO PLANO DE ESTUDOS</b>	<b>PLANO DE ESTUDOS CESSANTE</b>
<b>1º ANO</b>	
Tratamento de Informação	Matemática para as Ciências Sociais
Contabilidade Financeira	Contabilidade de Gestão
Informática de Gestão	Informática I
Introdução à Gestão	Introdução à Gestão
Métodos de Investigação	Métodos e Técnicas de Investigação I ou Métodos e Técnicas de Investigação II
Estatística	Estatística I
Contabilidade de Gestão	Gestão Orçamental
Direito do Trabalho	Direito do Trabalho
Marketing	Marketing
Psicologia Social e das Organizações	Psicologia I
<b>2º ANO</b>	
Finanças de Empresa	Finanças Empresariais
Relações Laborais	Relações Laborais ou Direito de Empresa
Desenho de Sistemas de Trabalho	Análise e Desenho de Sistemas de Trabalho ou Sistemas de Informação para a Gestão
Factores Humanos na Gestão	Processos Organizacionais ou Psicologia II
Análise de Dados	Informática II
Desenvolvimento do Potencial e Gestão da Formação	Desenvolvimento do Potencial e Gestão da Formação Sem Equivalência
Desenho de Sistemas de Recompensas e de Carreiras	Sem Equivalência
Avaliação de Desempenho	Psicologia Social I
Gestão Administrativa de Pessoal	Psicologia Social II
Higiene e Segurança	
<b>3º ANO</b>	
Recrutamento e Selecção	Recrutamento e Selecção
Diagnóstico e Mudança Organizacional	Diagnóstico e Intervenção nas Organizações Sem Equivalência
Liderança e Governança Organizacional	Modelos Organizacionais
Gestão de Conflitos e Negociação	Qualquer outra disciplina que não tenha sido utilizada para outra disciplina
Optativa	Economia de Recursos Humanos e Políticas de Emprego ou Economia Portuguesa e Integração Europeia
Economia de Recursos Humanos e de Emprego	Certificação e Qualidade Total ou Estatística II
Gestão da Qualidade	Estratégia Empresarial
Estratégia Empresarial	Comunicação Organizacional
Comunicação, Cultura e Identidade Organizacional	Gestão Internacional de Recursos Humanos
Gestão Internacional de Recursos Humanos	

**Anexo II****PLANO DE ESTUDOS PARA OS ALUNOS QUE NO FINAL DE 2006/2007 TRANSITEM PARA O 3º ANO****3º ANO – EM 2007/08**

Recrutamento e Selecção

Diagnóstico e Mudança Organizacional

Liderança e Governança Organizacional

Gestão de Conflitos e Negociação

Marketing

Economia de Recursos Humanos e de Emprego

Gestão da Qualidade

Estratégia Empresarial

Comunicação, Cultura e Identidade Organizacional

Gestão Internacional de Recursos Humanos

Optativa\*

## 5 - Regime de transição de ano

O aluno transita de ano desde que não tenha em atraso, um número de unidades curriculares correspondentes a mais de 24 créditos, independentemente do ano curricular e do semestre a que essas unidades pertençam

## 6 - Classificação final

A classificação final do curso de 3 anos será a média aritmética ponderada, arredondada às unidades (considerando como unidade a fracção não inferior a cinco décimas), das classificações das U.C. que em que o aluno realizou os créditos necessários a obtenção do grau.

Os coeficientes de ponderação são os seguintes:

As unidades curriculares do 1º têm o coeficiente de 1

As unidades curriculares do 2º têm o coeficiente de 2

As unidades curriculares do 3º têm o coeficiente de 3

## 7 - Leccionação das unidades curriculares <sup>(1)</sup>

**Director da Licenciatura:** Doutor Henrique Duarte

### 1º Ano<sub>(2)</sub>

*Coordenador do 1º ano: Dr. Carlos Dias da Silva*

#### 1ºSemestre

##### **L5300-Tratamento da Informação**

Doutora Maria Manuela Magalhães Hill  
Dr<sup>a</sup>. Catarina Marques

##### **L0667-Contabilidade Financeira**

Dr. António Borges  
Dr. João Carlos Monteiro de Macedo

##### **L0303-Direito do Trabalho**

Dr. José Monteiro Fernandes  
Dr<sup>a</sup>. Paula Martins

##### **L0520-Introdução à Gestão**

Doutor António da Silva Robalo  
Dr Alexandre Reis de Oliveira

##### **L0947-Métodos de Investigação**

Doutor Henrique Duarte  
Eng<sup>a</sup> Generosa do Nascimento

#### 2ºSemestre

##### **L0104-Estatística**

Doutora Elizabeth Reis  
Dr<sup>a</sup> Maria do Carmo Botelho  
Dr. Vítor Almeida

##### **L0718-Informática de Gestão**

Doutor António Martins  
Dr José Farinha

##### **L0667-Contabilidade de Gestão**

Doutor Victor Franco  
Dr<sup>a</sup> Benvinda Oliveira

##### **L1804-Marketing**

Doutor Pedro Dionísio  
Doutora Susana Cunha

##### **L5051-Psicologia Social e das Organizações**

Doutor António Caetano  
Dr<sup>a</sup> Sara Cristina Ramos

### 2º Ano<sub>(3)</sub>

*Coordenadora do 2º ano: Doutora Alexandra Fernandes*

#### 1º Semestre

##### **L0122-Análise de Dados**

Doutora Elizabeth Reis  
Dr<sup>a</sup> Maria do Carmo Botelho

##### **L0530-Relações Laborais**

Doutor Damasceno Correia

#### 2º Semestre

##### **L5052-Desenho e Sistemas de Trabalho**

Doutor Henrique Duarte  
Doutor Luis Martins

##### **L0541-Desenvolvimento do Potencial e Gestão da Formação**

Doutora Alexandra Fernandes  
Dr.<sup>a</sup> Generosa do Nascimento

**L5032-Finanças de Empresa**  
Dr. José Carrilho

**L1912-Factores Humanos na Gestão**  
Doutor Henrique Duarte  
Dr<sup>a</sup> Alzira Duarte

**L5052-Gestão Administrativa de Pessoal**  
Doutor Henrique Duarte

**L5053-Desenho de Sistemas de Recompensas e de Carreiras**  
Doutor Henrique Duarte

**L5056-Higiene e Segurança**  
Doutor Albino Lopes  
Dr. José Manuel Monteiro

**L5054-Avaliação de Desempenho**  
Doutora Alexandra Fernandes

### 3º Ano<sub>(4)</sub>

*Coordenadora do 3º ano: Dr<sup>a</sup> Alzira Duarte*

#### 1º Semestre

**L5058-Gestão de Conflitos e Negociação**  
Doutora Alexandra Fernandes

**L0539-Recrutamento e Selecção**  
Doutora Alexandra Fernandes  
Dr<sup>a</sup> Alzira Duarte

**L5057-Liderança e Governança Organizacional**  
Doutor Francisco Nunes  
Dr Carlos Dias da Silva

**L0404-Diagnostico e Mudança Organizacional**  
Doutor Luís Martins

**L1804-Marketing**  
Doutor Pedro Dionísio  
Dr Luís Justino

#### 2º Semestre

**L5059-Comunicação Organizacional e Identidade Cultural**  
Doutor Francisco Nunes

**L0510-Estratégia Empresarial**  
Doutor Nelson António  
Doutor José Cruz Filipe

**L5056-Gestão Internacional de Recursos Humanos**  
Doutor Henrique Duarte  
Dr Gonçalo Pernas

**L0544-Gestão da Qualidade**  
Doutor Victor Roldão  
Eng<sup>o</sup> Francisco Frazão Guerreiro

**L0944-Economia dos Recursos Humanos e Políticas de Emprego**  
Doutora Fátima Suleman

**Optativa**  
**A indicar**

## 8. Propinas

A Lei n.º 37/2003, de 22 de Agosto, com alterações introduzidas pela Lei n.º 49/2005, de 30 de Agosto, regulamenta as propinas a pagar pelos estudantes nos estabelecimentos de ensino superior.

No ano lectivo 2007/2008 a propina anual é no valor de 946€ para todos os alunos e poderá ser paga de uma vez ou em quatro prestações.

### Prazos de pagamento e valor

Pagamento de 1 vez – 946 <sup>(1)</sup> € de 11 de Outubro a 15 de Novembro de 2007

**1ª prestação** – 236.50€ <sup>(1)</sup> de 11 de Outubro a 15 de Novembro de 2007

**2ª prestação** – 236,50 € de 15 de Dezembro de 2007 a 16 de Janeiro de 2008

**3ª prestação** - 236,50 € de 15 de Fevereiro a 15 de Março de 2008

**4ª prestação** – 236,50 € de 17 de Abril a 31 de Maio de 2008

(1)A este valor será acrescida a quantia de 30€ referente ao pagamento de seguro escolar e de vários impressos, nomeadamente : inscrição, exames normais, justificação de faltas, etc), emolumentos de exame de 2ª época e comprovativo de inscrição.

## Juros de Mora

O não pagamento das propinas até ao final do prazo de cada prestação, implicará o pagamento de juros de mora.

## Meios de Pagamento

O pagamento é feito no Multibanco, devendo para tal o aluno ter as referências respectivas, que serão enviadas para a residência oficial do aluno ou poderão ser consultadas num dossier que se encontra na recepção principal do ISCTE.

Em alternativa, o pagamento da propina poderá ser feito por depósito bancário na **CGD** na conta n.º **0368 00000 3430** pertencente à **agência ISCTE**, referindo sempre o **n.º de aluno** no **talão de depósito**.

Os alunos bolsheiros deverão fazer prova no acto de inscrição, de terem solicitado bolsa de estudo, nos Serviços de Acção Social.

Os alunos bolsheiros deverão pagar a propina nos prazos normais. Os estudantes a quem for recusada a bolsa ou que a mesma ainda não tenha sido paga até ao início de pagamento devem pagar as propinas no prazo de 30 dias a contar da data de afixação das listas relativas à não concessão da bolsa de estudo ou do pagamento da mesma. O prazo limite para regularização destas situações é 31 de Maio.

Os alunos bolsheiros pagam à instituição, propinas no valor de 946 Euros.

Os alunos abrangidos pela Portaria n.º 445/71 (Militares condecorados ou feridos em combate ou os seus filhos), deverão fazer requerimento no prazo das inscrições a pedir isenção de propinas e apresentar declaração passada nos termos do nº2 daquela Portaria, caso não a tenham já entregue no ISCTE. Têm de entregar também as certidões de domicílio fiscal, referentes ao aluno bem como dos seus pais emitidas pela Repartição de Finanças da respectiva área de residência. As propinas serão pagas pelo Ministério da Defesa Nacional, depois do deferimento do processo. Uma das condições é o aluno ter aproveitamento no ano lectivo anterior.

Os alunos abrangidos pelo Despacho nº335/98, de 14 de Maio (Educadores de Infância e Docentes do Ensino Preparatório e Secundário) devem entregar nos Serviços Académicos a declaração comprovativa da situação, no acto da inscrição. Este pedido tem de ser enviado ao Ministério da Educação.

## Consequências do não pagamento de propinas

1- O não pagamento da propina devida implica, nos termos do artº 29º da Lei nº 37/2003, de 22 de Agosto:

- a) A nulidade de todos os actos curriculares praticados no ano lectivo a que o incumprimento se reporta;
- b) A suspensão da matrícula e da inscrição anual, com a privação do direito de acesso aos apoios sociais até à regularização dos débitos, acrescidos dos respectivos juros de mora, no mesmo ano lectivo em que ocorreu o incumprimento da obrigação.
- c) O impedimento de passagem de certidões ou de outros documentos e a admissão a exame.
- d) A obrigatoriedade do pagamento de propinas em dívida de anos anteriores para que seja considerada a inscrição em determinado ano.

2- A situação de incumprimento no pagamento da propina é comunicada pelos serviços competentes aos Serviços de Acção Social.



# 11 - Calendário lectivo 2007/2008

SEMESTRES		PERÍODOS DE AULAS		FÉRIAS		AVALIAÇÃO			
		(Semestral)							
		Início	Fim	Início	Fim	Época	Início	Fim	
1º	Início 17.09.07	17.09.07	14.12.07	Natal		1ª	07.01.08	19.01.08	
	17.12.07			05.01.08	2ª		21.01.08	02.02.08	
Fim 08.02.08									
2º	Início 11.02.07  Fim 04.07.08	11.02.08	23.05.08	Carnaval		1ª	26.05.08	07.06.08	
				04.02.08	08.02.08		2ª	09.06.08	20.06.08
				Páscoa		EEF		01.09.08	15.09.08
				17.03.08	28.03.08				

**EEF** – Época Especial Finalistas